

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Сергинская средняя общеобразовательная школа»

ПРИНЯТО

на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 8
от « 12 » 10 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор школы
И.Я.Першина
Приказ № 271
от « 12 » 10 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по урегулированию конфликта интересов

1. Общие положения

Комиссия по урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) МБОУ «Сергинская средняя школа» (далее - школа) создается с целью рассмотрения вопросов, связанных с урегулированием ситуаций, когда личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей.

Основной задачей комиссии является предотвращение или урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам школы-интерната, граждан, организаций.

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008г. N. 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников школы и настоящим Положением.

2. Задачи и полномочия комиссии

Основными задачами комиссии являются:

- содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, обществу;
- обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения обязанностей работника;
- исключение злоупотреблений со стороны работников при выполнении их должностных обязанностей;
- противодействие коррупции.

Комиссия имеет право:

- запрашивать необходимые документы и информацию от органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также от подведомственных учреждений;
- приглашать на свои заседания должностных лиц органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также представителей подведомственных учреждений и иных лиц.

3. Порядок образования комиссии

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

Численность и персональный состав комиссии утверждается и изменяется приказом директора школы-интерната.

Все члены Комиссии при принятии решения обладают равными правами.

В случае необходимости в состав комиссии может быть введен независимый эксперт. Комиссия по урегулированию конфликта интересов действует на постоянной основе.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Основанием для проведения заседания комиссии является информация, полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц, граждан или сотрудников школы:

- информация о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- информация о нарушении работниками требований к служебному поведению, предусмотренных Кодексом этики и служебного поведения работников школы.

4.2. Информация должна быть представлена комиссии в письменном виде и содержать следующие сведения:

- ФИО и должность
- Информация о факте конфликта интересов:
- Фамилия, имя и отчество работника и занимаемая им должность;
- Описание признаков личной заинтересованности или нарушения служебного поведения, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- Информация о сущности предполагаемого конфликта интересов (действие/бездействии), к которому склоняется сотрудник учреждения;

5. Данные об источнике информации.

Регистрация информации осуществляется в день поступления в журнале регистрации информации о фактах конфликта интересов (далее – Журнал), составленном по форме, согласно Приложению к настоящему Положению.

При предоставлении информации ставится номер регистрации и дата приема информации в подтверждение его получения.

Журнал хранится в течение 5 (пяти) лет с момента регистрации в нем последней информации, после чего передается в архив.

Информация о заявителе является конфиденциальной информацией и устанавливается ограниченный режим доступа к журналу регистрации информации, содержащему данные позволяющие идентифицировать личность заявителя.

В комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие нарушение работником требований к служебному поведению или наличие у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

После поступления в комиссию информации, указанной в пункте 4.1. настоящего Положения, председателем комиссии немедленно должны быть приняты меры по предотвращению конфликта интересов.

Председатель выносит решение о проведении проверки информации, материалов, указанных в п.4.2. настоящего Положения.

Дата, время и место заседания комиссии устанавливаются ее председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, указанную в п.4.1. настоящего Положения.

Проверка информации и материалов осуществляется в месячный срок со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя комиссии.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа членов комиссии.

При возможном возникновении конфликта интересов у членов комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член комиссии не принимает участие в рассмотрении указанных вопросов.

Заседание комиссии проводится в присутствии виновного работника. Заседание комиссии переносится, если работник не может участвовать в заседании по уважительной причине.

На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания, Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушивать из устные или письменные пояснения.

Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

6. Решение комиссии

По итогам рассмотрения информации, указанной в п.4.1. Положения о комиссии, комиссия может принять одно из следующих решений:

установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

установить факт наличия личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае работодателю предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве числа голосов председателя комиссии является решающим.

Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в ее заседании. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

В решении комиссии указываются:

фамилия, имя, отчество, должность работника, в отношении которой рассматривался вопрос о нарушении требований к служебному поведению или о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

источник информации, ставший основанием для проведения заседания комиссии;

дата поступления информации в комиссию и дата ее рассмотрения на заседании комиссии, содержание информации;

фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

содержание решения и его обоснование;

результаты голосования.

Член комиссии не согласный с ее решением, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое принадлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.

Копии решения комиссии в течение трех дней со дня их принятия направляются работнику и другим заинтересованным лицам.

По результатам рассмотрения предложений, указанных в решении комиссии, руководитель школы, в которой работает работник, в отношении которого принято решение, принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Решение комиссии может быть обжаловано работником в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

В случае установления комиссией обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного поступка в действиях (бездействии) работника, в том числе в случае не использования им обязанности сообщить руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также в

случае непринятия работником мер по предотвращению такого конфликта руководитель структурного подразделения после получения от комиссии соответствующей информации может ходатайствовать директору школы о привлечении работника к дисциплинарной ответственности за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В случае установления комиссией факта совершения работником действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

Решение комиссии, принятое в отношении работника школы, хранится в его личном деле.

